

Protokoll Hauptversammlung

Datum	13.3.2017	Zur Behandlung	Mitglieder des The Liberty Club – Networking Women
Zeit	17.00-18.30	Zur Kenntnis	
Seiten	1/8	Gäste	
Protokoll	Yvonne Guggisberg	Entschuldigt	J.Gasser-Beck
Ort	Cabaret Voltaire, Zürich	Beilagen angefügt	Jahresbericht 2016

Traktanden

Nr.	Thema
1.	Begrüssung
2.	Eingang Anträge
3.	Protokoll HV 2016
4.	Jahresbericht und Aktivitäten 2016
5.	Jahresrechnung 2016, Budget 2017 und Mitgliederstand
6.	Mutationen und Wahlen von neuen Vorstandsmitgliedern
7.	Vorschau Aktivitäten 2017 (Tagung, Debate-Club, Abendveranstaltungen)
8.	Mentoring-Programm fff
9.	Kurzvorstellung SVA Sektion Zürich
10	Varia

Protokoll

Nr.	Thema	verantw./Termin
1.	<p>Begrüssung Christiane Hohenstein begrüsst im Namen des Vorstandes zur HV. Es sind 17 stimmberechtigte Mitglieder anwesend.</p>	
2.	<p>Eingang Anträge</p> <p>1. Überarbeitung Website</p> <p>Grund: Farben und Formen können nicht mehr verändert werden. 3 Offerten wurden eingeholt, alle ca.2900.- Frage aus Plenum: Können eigene Daten selber mutiert werden? Ursula Bolli-Schaffner informiert über geplante Neuerungen (Forum/Chat-Funktion). Christiane merkt an, dass eine Funktion geplant ist, die es den Mitgliedern ermöglicht, selber Dinge zu posten. Weitere Frage: Ist gewährleistet, dass wir die Website dann selber bearbeiten können? Katrin bejaht. Beschluss: 17 von 17 Berechtigten sprechen sich für eine Überarbeitung der Website aus</p> <p>2. Änderung Geschäftsjahr auf 1.3.-28.2.</p> <p>Beschluss: 17 von 17 Berechtigten sprechen sich für eine Änderung des Geschäftsjahres aus. Vorstand prüft, ob eine Statutenänderung nötig ist.</p>	
3.	<p>Protokoll der HV 2016 Das Protokoll der HV 2016 wird genehmigt und der Protokollführerin in Abwesenheit verdankt. Christiane informiert, dass Liz Stärk aus dem TLC ausgetreten ist.</p>	
4.	<p>Jahresbericht und Aktivitäten 2016 Der Jahresbericht 2016 wird vorgelesen (Kopie im Annex zum Protokoll). Er wird stillschweigend genehmigt.</p>	

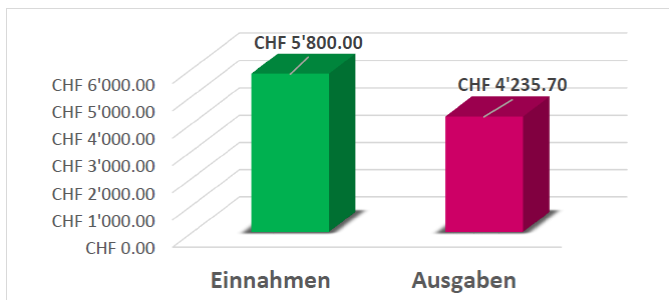
5.

Jahresrechnung 2016, Budget 2017 und Mitgliederstand

Die Jahresrechnung 2016 wird mit einem Jahresschlussaldo von CHF 11'078.10 einstimmig angenommen.

The Liberty Club: Postkonto 60-475383-1 01.01.-31.12.2016

Saldovortrag 01.01.2016	CHF 9'513.80
Einnahmen	CHF 5'800.00
Ausgaben	CHF 4'235.70
Schlussaldo 31.12.2016	CHF 11'078.10



Budget 2017 THE LIBERTY CLUB		
Datum	Beschreibung/Anlass	Veranschlagte Kosten
06.01.2017	Retraite des Vorstandes (Boldern)	CHF 500.00
07.02.2017	Pilot des Debate-Clubs (Impact Hub Zürich)	CHF 525.00
13.03.2017	Jahreshauptversammlung (Cabaret Voltaire, Zürich)	CHF 2'200.00
13.03.2017	Lesung und Diskussion mit Senta Troemel-Ploetz mit Apéro (Cabaret Voltaire, Zürich)	CHF 500.00
01.04.2017	Überarbeiten der TLC-Homepage	CHF 3'000.00
11.05.2017	Tagung «Creative Economies – arbeiten und führen in der Welt von morgen»	CHF 18'000.00
12.09.2017	Vorstandssitzung mit Abendveranstaltung, Colab Frauenfeld	CHF 1'000.00
Okt/Nov 2017	1 weitere Veranstaltung (z.B. Debate-Club)	CHF 600.00
		CHF 26'325.00

Fragen zum Budget:

- Crash-Szenario wenn Tagung nicht das erhoffte Geld einbringt
Antwort von Ursula Bolli-Schaffner, Tagungsleitung: Eine Defizitgarantie sei nicht vorhanden. Der Vorstand hofft auf die ausstehenden Mitgliederbeiträge und auf Sponsoren. Veranstaltung werde anders aufgeleitet, wenn die Finanzierung ein Problem darstellen würde.
Anwesende werden gebeten, zu überlegen, ob sie potenzielle Sponsoren kennen.
- Frage nach Redimensionierung wird bejaht und als Worst-Case-Szenario in Betracht gezogen.
- Anmerkung aus dem Plenum:** Lohn von Yvonne Guggisberg (ca.3000.-) ist nicht im Budget 2017 enthalten.

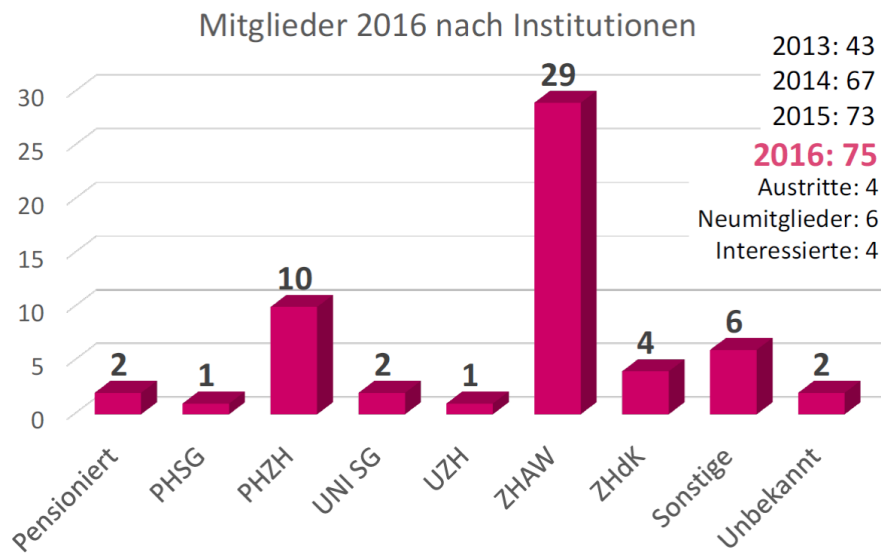
Antrag von Barbara Keller Foletti: Vorstand geht per Ende Februar 2018 nicht unter CHF 2000.- (Grundbetrag, den der TLC immer zur Verfügung halten müsse)

Beschluss: einstimmig angenommen.

Nachtrag. d. Präsidentin Christiane Hohenstein: Bereinigtes Budget wird an der nächsten Jahreshauptversammlung, März 2018, vorgestellt. Die durchgeführte Tagung konnte aufgrund von Umplanungen wesentlich günstiger durchgeführt werden und kostete The Liberty nach Einnahmen unter CHF 1.500,-

Mitgliederstand

Der Liberty-Club zählt per 31.12.2016 75 Mitglieder.



Christiane schlägt vor, direkt bei den Hochschulen Werbung zu machen.

Nr.	Thema	verantw./Termin
6.	<p>Mutationen und Wahlen von neuen Vorstandsmitgliedern</p> <p>Sara Häusermann tritt aus zeitlichen Gründen aus dem Vorstand zurück. Der verbleibende Vorstand dankt Sara herzlich für ihr Engagement. Sara bleibt als TLC-Mitglied erhalten.</p> <p>Carole Probst Schilter wird mit Akklamation in den Vorstand gewählt. Sie ist an der ZHAW im Rektorat tätig, unterstützt Elena Wilhelm in der Hochschulentwicklung und ist seit mehreren Jahren an der ZHAW tätig, vormals am Departement Gesundheit.</p> <p>11 Stimmen für den Vorstand, der Vorstand enthält sich: einstimmig gewählt.</p> <p>Christiane Hohenstein wird mit Akklamation als Präsidentin wiedergewählt.</p> <p>Der Vorstand setzt sich neu zusammen aus:</p> <ul style="list-style-type: none">Christiane Hohenstein, PräsidentinUrsula Bolli-SchaffnerJacqueline Gasser-BeckJacqueline HolzerIris Henseler StierlinKatrin StowasserCarole Probst SchilterSekretariat: Yvonne Guggisberg <p>Yvonne Guggisberg wird vorgestellt. Sie studiert Angewandte Sprachen an der ZHAW in Winterthur und arbeitet seit August 2016 im Bereich Sekretariat und Webbewirtschaftung für den TLC.</p>	

Nr.	Thema	verantw./Termin
7.	<p>Vorschau Aktivitäten 2017 (Tagung, Debate-Club, Abendveranstaltungen)</p> <p>1. 13.03.2017, 18:45 h, Lesung Prof. Dr. Senta Trömel-Plötz, „MILEVA EINSTEIN-MARIC: EINE ANNAEHERUNG“, mit Unterstützung der IBH</p> <p>2. Tagung „Creative Economies – arbeiten und führen in der Welt von morgen“, Toni-Areal, 11.05.2017, 12-19 h</p> <p>Ursula Bolli-Schaffner, Tagungsleitung, stellt die Referenten vor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Doris Keller Creus, xcg executive consulting group ag, "Führung in der Zukunft" <input type="checkbox"/> Charlotte Geyer, XU Berlin, „Vorbereitung für die Arbeitswelt von morgen“, XU bietet Schulungen und Trainings an zum Thema Digitalisierung, App ob jemand ready ist für die Digitalisierung <input type="checkbox"/> Philip Kovce, HU Berlin/Philosophicum Basel, Referat/Podium, <input type="checkbox"/> Sara Genner, ZHAW/UZH, Podium, Dept. Angewandte Psychologie, Diss.über Arbeitswelt in Zukunft, was bedeutet es für Mitarbeiter und Gesellschaft <input type="checkbox"/> Rainer Egloff, Swiss Re, Zukunftsforscher <input type="checkbox"/> Wrap-Up durch die bekannte Poetry Slammerin Lara Stoll <input type="checkbox"/> Informationen: www.creative-economies.ch (ab 18.03.2017) <p>Anmerkung aus dem Plenum: sehr kurzfristig, Sara H. schliesst sich an, Jacqueline Holzer weist darauf hin, dass sehr schnell viele Referenten gewonnen werden konnten, Christiane bittet alle Anwesenden darum, Werbung zu machen, auch wenn sie selbst nicht kommen können.</p> <p>Anregung aus Plenum: Vorankündigung ausführlich machen (Inhalt Workshops), um das Interesse zu wecken.</p> <p>Beschluss: Vorstand überlegt, ob die Tagung machbar ist und informiert nächste Woche (24.3.2017).</p> <p>3. Abendveranstaltung im Colab Frauenfeld 12.09.2017 (Di), 18:15h 4. Debate Club 5. Diversity – Tagung zum Mentoring, ZHAW (Mitwirkung geplant) 6. eine weitere Veranstaltung im Q4, Q1/2018</p>	

8. **Mentoring Programm fff**

Julia Ramseier stellt sich vor. Sie hat von Regina Klees fff Mentoring Programmleitung übernommen. Im 2016 zählte das fff Mentoring 13 Mentees und 15 Mentorinnen und 1 Mentor.

Rückblick auf 2016:

Monat	Programmpunkt	Zielgruppe
Juni 2016	Kick-off, Start erste Mentoringphase	Mentees und Mentorinnen
Juli 2016	Leadership Workshop inkl. 360° Feedback	Mentees
Oktober 2016	Outdoor-Simulation	Mentees (und Mentorinnen)
Dezember 2016	Workshop «Beratungskompetenz vertiefen»	Mentorinnen
Januar 2017	Zwischenbilanz, Start zweite Mentoringphase	Mentees und Mentorinnen
März 2017	Leadership-Tag mit Nacht, Universität St. Gallen «Arbeitskultur 4.0: Europäische Erfolgsmodelle und Trends», inkl. Vor- und Nachbereitungs-Workshops mit Gudrun Sander	Mentees und Mentorinnen
Juni 2017	Abschlussveranstaltung	Mentees und Mentorinnen

Ausblick 2017: aktueller Stand im Bewerbungsprozess



Ausblick Programm 2017

Monat	Programmpunkt	Zielgruppe
Juni 2017	Kick-off, Start erste Mentoringphase	Mentees und Mentorinnen
Juli 2017	Leadership Workshop inkl. 360° Feedback	Mentees
September 2017	Outdoor-Simulation	Mentees (und Mentorinnen)
November 2017	Workshop und Netzwerktreffen mit Apéro für Mentorinnen	Mentorinnen
Januar 2018	Zwischenbilanz, Start zweite Mentoringphase	Mentees und Mentorinnen
März 2018	Leadership-Tag mit Nacht, Universität St. Gallen, inkl. Vor- und Nachbereitungs-Workshops	Mentees und Mentorinnen
Juni 2018	Abschlussveranstaltung	Mentees und Mentorinnen

Christiane merkt an, dass es sehr schwierig sei, zwischen TLC und Mentees Kontakt herzustellen. Der Sinn wäre, dass Mentees Mitglieder werden und im TLC ein festes Netzwerk hätten.

- Wie ist das machbar? Ev. in Jahresprogramm auf TLC-Events verweisen (als freiwilliges Angebot)
 - Einladungen werden bereits an Julia verschickt und diese leitet sie weiter
 - Ursula schlägt vor, dass sich der TLC direkter um Mentorinnen kümmert.
- Beschluss:** wird im Vorstand besprochen

Nr.	Thema	verantw./Termin
9.	<p>Kurzvorstellung SVA Sektion Zürich</p> <p>Präsidentin Karoline Dorsch-Häsler stellt den Schweizer Verband der Akademikerinnen (SVA) vor</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Gründung 1924 <input type="checkbox"/> Hauptanliegen: Gleichstellung, Bildung von Frauen <input type="checkbox"/> Ca.700 Mitglieder in 7 Sektionen in der Schweiz <input type="checkbox"/> Jahresthema: Frauen und MINT <input type="checkbox"/> International vernetzt: Graduate Women international GWI, 65 National Federations and Associations, ca.20 000 Mitglieder <input type="checkbox"/> Grösstes Problem: Mitglieder finden <input type="checkbox"/> Jahresprogramm: <p><input type="checkbox"/> TLC-Mitglieder sind an SVA-Veranstaltungen herzlich Willkommen. Umgekehrt gilt dies auch für SVA-Mitglieder bei TLC-Veranstaltungen.</p>	
10.	<p>Varia</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 14. September Tagung Diversity, Management und der Beitrag von Mentoring-Programmen <input type="checkbox"/> Frauennetzungs-Werkstatt: in zwei Wochen (s. Webseite) 	
	<p>Ende der Sitzung: 18.30 Uhr</p>	

Winterthur, 15. März 2016, korrigiert 21. Juni 2017, abgenommen vom Vorstand: 12. September 2017

Für den Vorstand:

Protokollführerin:



Christiane Hohenstein, Präsidentin

Yvonne Guggisberg

The Liberty Club

www.the-liberty-club.ch

Jahresbericht 2016

Jahresbericht 2016

Vorstand, Netzwerk und Mitglieder

Jahresbericht anlässlich der fünften Jahreshauptversammlung aller Mitglieder von *The Liberty Club* am 13.03.2017

Vorstandsarbeit 2016

Im vergangenen, fünften Vereinsjahr waren die Schwerpunkte der Arbeit:

- weitere Werbung für den Verein und Vernetzung mit anderen Netzwerken, besonders mit SVA Sektion Zürich (s. Traktandum 9).
- Organisation von Aktivitäten und Veranstaltungen unter Berücksichtigung der auf der letzten HV vorgestellten Konsequenzen aus der Mitgliederumfrage
- weitere Unterstützung des fff-Mentoring-Programms, insbesondere bei seiner Neuausrichtung in diesem Berichtsjahr 2016; Regina Klees übergab die Leitung des Programms im laufenden Geschäftsjahr an Julia Ramseier (s. Traktandum 8, Bericht J. Ramseier)

Ständige Aktivitäten waren und sind:

- die Werbung neuer Mitglieder aus dem weiterhin stattfindenden fff-Programm sowie
- die quartalsweise Organisation und Durchführung interessanter Veranstaltungen und Angebote für die Vereinsmitglieder.

Der Vorstand von The Liberty Club (TLC) bestand 2016 aus Christiane Hohenstein, Iris Henseler, Sara Häusermann, Katrin Stowasser, Jacqueline Gasser-Beck, Jacqueline Holzer, Ursula Bolli-Schaffner. Regina Peil (vormals Klees) wurde als Verantwortliche für das fff Mentoring-Programm von Julia Ramseier abgelöst. Sie ist regelmässig als Beisitzerin des Vorstands eingeladen.

Leider muss der Vorstand per HV 2017 auf ein engagiertes Vorstandsmitglied verzichten, das sich aus der Arbeit zurückziehen wird:

- Sara Häusermann muss ihr Amt im Vorstand aus zeitlichen Gründen leider niederlegen.

Der verbleibende Vorstand spricht Sara Häusermann einen herzlichen Dank für ihre Arbeit und ihr Engagement im vergangenen Jahr aus.

Im Vorstand verbleiben: Iris Henseler, Christiane Hohenstein, Katrin Stowasser, Jacqueline Gasser-Beck, Jacqueline Holzer sowie Ursula Bolli-Schaffner. Aus Anlass des Weggangs sind für eine weitere Sicherung der Vorstandsarbeit ein bis zwei Vorstandsmitglieder auf der HV vom 13.03.2017 neu zu wählen (s. Traktandum 6, Mutationen und Wahlen).

Jahresbericht 2016

Umsetzung erster Ergebnisse aus der Umfrage unter den The Liberty Club Mitgliedern

Im vergangenen Jahr haben wir die Auswertungen der Umfrage unter den Mitgliedern präsentiert. Die Top 5 der Bedürfnisse und Konsequenzen daraus waren:

1. Der Austausch untereinander und die Vernetzung mit anderen Frauen-Netzwerken. Im Rahmen der Aktivitäten wird der Vorstand die Vernetzung mit wichtigen Frauennetzwerken integrieren z.B. (ETH-Frauen-Netzwerk (stark auf Förderung von Frauen-Professuren ausgelegt), CH-Verein der Akademikerinnen, Alliance F (Dachverband), Femdat-Datenbank, Gender-Campus, Wirtschaftsfrauen.ch).
2. Eine Konferenz wie die fff-Konferenz soll regelmässig, möglichst im 2-Jahres-Abstand, unter Mitwirkung des The Liberty Clubs wieder durchgeführt werden. Eine Planung auf Ende 2016 mit Restmitteln des Bundesprogramms Gleichstellung 2013-2016 erwies sich als zu kurzfristig und daher nicht durchführbar. Auf 2017 soll jedoch eine Konferenz, möglicherweise in kleinerem Umfang (Halbtag oder eintägig) geplant werden.
3. Erweiterung des Netzwerks, bes. die Frage, ob Männer im Liberty-Club und bei den Veranstaltungen erwünscht sind. Der Vorstand beschliesst, einzelne Veranstaltungen für Männer zu öffnen, jedoch Männer als Mitglieder bis auf Weiteres nicht aufzunehmen.
4. Möglichkeiten der persönlichen Entwicklung und der beruflichen Förderung erhalten: Vorschläge sind ein "Debate Club" für die Mitglieder und clubinterne Angebote für Mentoring bzw. Coaching. Diese Vorschläge sollen 2016 weiter entwickelt werden.
5. Ein Übungsfeld für Führungsaufgaben haben: Interimistische Leitungen wären ein sehr gutes Übungsfeld, sofern eingebunden in die HR-Personalentwicklungsstrategien. Der TLC wird weiter nachdenken, wie man interimistische Leitungen fördern könnte. Ein ideales Übungsfeld bietet auch die Vorstandsarbeit im TLC.

2016 haben wir begonnen Anregungen aus der Umfrage umzusetzen. Wir haben uns intensiver mit anderen Netzwerken ausgetauscht, gegenseitige Einladungen ausgesprochen und Angebote geöffnet. Von einzelnen Mitgliedern wurden diese Angebote bereits genutzt. Wir konnten auch immer wieder Gäste anderer Netzwerke bei unseren Anlässen begrüßen. Diese Kontakte sollen weiter ausgebaut und gepflegt werden.

Wir planen am 11. Mai 2017 die Durchführung einer halbtägigen Tagung zum Abschluss des Themas „Industrie 4.0“ mit dem Titel **„Creative Economies - arbeiten und führen in der Welt von morgen“**. Die Inhalte der Tagung drehen sich um die Zukunft der Arbeit im Hinblick auf Digitalisierung, die Ersetzung von Arbeitskräften durch Artificial Intelligence und um die Frage, welchen Herausforderungen sich Frauen als Führungskräfte der Zukunft stellen müssen.

Den unter Punkt 4 erwähnten „Debate Club“ konnten wir im Februar 2017 erstmals im Impact Hub Zürich durchführen. Weitere Durchführungen werden folgen.

Jahresbericht 2016

Werbung für den Verein, Konzept der Anwerbung neuer Mitglieder

Der Mitgliederkreis soll über die Absolventinnen des fff-Mentoring hinaus ausgeweitet werden. So sollen fähige und unterstützungsbereite Frauen in Führungspositionen, auch von ausserhalb der ZFH und ggf. aus der Wirtschaft aufgenommen werden können. Nach Abstimmung im Vorstand sollen nach wie vor keine Männer aufgenommen werden.

Erste Durchführung des neu konzipierten fff-Mentoring 2016-2017 (s. Traktandum 8, Bericht Julia Ramseier)

Aktivitäten 2016

vom 01.01.2016 bis 28.02.2017 konnten sechs interessante Veranstaltungen durchgeführt werden:

- 1. Ganganalyse 27.01.2016, ZHAW Departement Gesundheit, Prof. Dr. Astrid Schämamm
- 2. HV 31.03.2016, „Führungskultur mit Algorithmus“ mit Dr. Karin Vey (IBM)
- 3. „Industrie 4.0 und Nachhaltigkeit“, 26.09.2016 mit Karin Altherr, Leiterin Commercial, *Max Havelaar* und Alexandra Sauer, Kommunikationsverantwortliche *Taten statt Worte*, Coop Schweiz
- 4. „Die Roboter kommen – was können sie für uns tun – was können wir besser?“, 26.10.2016, Institut für Mechatronische Systeme, Technikumstrasse 5, Winterthur
- 5. „Impact Hub Zürich – Wo der Weg auch ein Ziel sein kann“, 19.11.2016, Impact Hub Zürich mit Maria Youssefzadeh und Anais Sägesser, Gründerin von STRIDE.
- 6. Debate Club: Pilotdurchführung am 07.02.2017, Salon des Impact Hub Zürich Colab, Sihlquai 131, org. von Jacqueline Gasser-Beck

Die Beteiligung war gemessen an den Mitgliederzahlen jeweils gut.

Zur Planung der weiteren Aktivitäten, insbesondere der Tagung am 11. Mai 2017, führte der Vorstand ausserdem eine eintägige Retraite durch (Boldern, 6.1.2017)

Rückblicke auf die Veranstaltungen und Ankündigungen auf geplante Veranstaltungen finden sich auf unserer Webseite unter: <http://www.the-liberty-club.ch/index.php/archiv.html>

Mitgliederstand per Ende 2015: 73; per 28.02.2017: 75 (6 Neueintritte, 4 Austritte)

Jahresbericht 2016

Absolventinnen des fff Mentoring werden wie bisher zum Beitritt in den Liberty Club angeregt.

Die Ressorts waren im vergangenen Geschäftsjahr wie folgt besetzt:

Programm/Aktivitäten, Inputs für die regelmässigen Netzwerktreffen: Jacqueline Gasser-Beck, Jacqueline Holzer, Christiane Hohenstein

Homepage – Entwicklung, Inhalte, Werbemassnahmen, Texte: Katrin Stowasser, N.N.

Finanzen: Iris Henseler

Kongresse und Tagungen: Ursula Bolli-Schaffner

Kontakt zu anderen Netzwerken: Jacqueline Gasser-Beck, Ursula Bolli-Schaffner, Jacqueline Holzer, Christiane Hohenstein

Mitgliederwerbung und -pflege: N.N.

Vorbereitung Jahresbericht zuhanden Präsidentin: Katrin Stowasser

Vize-Präsidentinnen: Jacqueline Gasser-Beck, Katrin Stowasser

Präsidentin: Christiane Hohenstein

Sekretariat: Yvonne Guggisberg

Dem Vorstand als Beisitzerinnen assoziiert sind die Präsidentin des SVA, Sektion Zürich, Karoline Dorsch, sowie die Leiterin des fff Mentoring, Julia Ramseier.